



Cynllunio Gweithlu Gweithwyr Cymdeithasol 2014 - 15

Adroddiad cenedlaethol am y gweithlu gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru



Cynnwys

Crynodeb gweithredol	i
Cefndir.....	1
Rhagymadrodd.....	2
Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol	3
Gwasanaethau Oedolion	11
Gwasanaethau Plant	11
Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill.....	15
Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol	17

Cynhyrchwyd gan yr: Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru

Cyhoeddi: Ebrill 2016

www.unedddatacymru.gov.uk

 029 2090 9500

 ymholiadau@unedddatacymru.gov.uk

Crynodeb gweithredol

Cafodd Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru (yr Uned Ddata) ei chomisiynu gan Gyngor Gofal Cymru i gynnal dadansoddiad o'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru am flwyddyn ariannol 2014-15 a rhagamcaniad o'r anghenion am y tair blynedd nesaf. Y prif bwyntiau o ddadansoddiad 2014-15 yw:

Holl weithwyr cymdeithasol

- Cyflogwyd bron 4,000 o weithwyr cymdeithasol mewn awdurdodau lleol ar ddiwedd Mawrth 2015. Mae hyn yn lleihad o 1% o'i gymharu â'r nifer a gyflogwyd yn 2014.
Mae nifer y gweithwyr Cyfartal ag Amser Llawn (CALL) a gyflogir wedi lleihau 0.8% ers 2014, o 3,650 i 3,625.
- Yn 2015, roedd 81% o'r gweithwyr cymdeithasol a oedd yn gweithio mewn adrannau gwasanaethau cymdeithasol yn fenyw. Mae hyn wedi bod yn wir ers dechrau casglu'r data yn 2009.
- Lleihaodd y gweithwyr cymdeithasol a oedd newydd gymhwyso a ymunodd â'r gwasanaeth gan 16% gyda 156 o bobl yn ymuno yn ystod 2014-15 o'u cymharu â 185 yn 2013-14.
- Cynyddodd y gweithwyr cymdeithasol a ddechreuodd rôl yn 2014-15 o awdurdod lleol tu allan i Gymru gan 41%, gyda 24 o'u cymharu â 17 yn 2013-14.

Gwasanaethau Oedolion

- Gwelwyd lleihad yn nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion, nifer sydd wedi lleihau 3.6% ers 2014 – y lleihad cyntaf mewn mwy na phum mlynedd.
- Ar 31 Mawrth 2015, arhosodd swyddi gwag mewn Gwasanaethau Oedolion yr un peth am y drydedd flwyddyn yn olynol ar 4% o swyddi gweithiwr cymdeithasol CALL yn wag.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf hyd 2017-18, rhagamceni'r bydd nifer y (CALL) a gyflogir mewn Gwasanaethau Oedolion yn codi 2%.

Gwasanaethau Plant

- Ers 2014, mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant wedi codi 0.4%.
- Mae'r gweithwyr cymdeithasol sy'n gadael i awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi codi gan 7 o bobl (15%), ac mae gadawyr i'r sector annibynnol wedi dyblu o 13 i 26 ers 2013-14.
- Ar 31 Mawrth 2015, mae swyddi gwag mewn Gwasanaethau Plant wedi cynyddu i 9% swydd gweithiwr cymdeithasol CALL yn wag, o'u cymharu â 7% yn 2014.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf hyd 2017-18, rhagamceni'r bydd nifer y (CALL) a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant yn codi 3%.

Rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill

- Cyflogwyd tua 710 o weithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a rolau eraill lle barnwyd bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn hanfodol ar ddiwedd Mawrth 2015, o'u cymharu â 700 yn 2014.
- Ers 2014, mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi cynyddu 1.4%.
- Ar 31 Mawrth 2015, mae'r swyddi gwag mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi aros heb ei newid ers ffigur 2014 sef 4%.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf hyd 2017-18, rhagamceni'r bydd nifer y gweithwyr cymdeithasol CALL a gyflogir mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill yn lleihau 1%.

Cefndir

Mae Cyngor Gofal Cymru, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (WLGA), Llywodraeth Cymru, Cymdeithas Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol (ADSS) Cymru ac Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru (yr Uned Ddata) yn gweithio mewn partneriaeth i gasglu, dadansoddi ac adrodd data cynllunio'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol (SWWP) oddi wrth awdurdodau lleol yng Nghymru. Nod y gwaith yw ategu gwaith cynllunio am anghenion y gweithlu yn y dyfodol a llywio comisiynu hyfforddiant gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru.

Daw'r data a ddefnyddir yn yr adroddiad hwn o 22 awdurdod lleol Cymru. Gofynnwyd am ddata oddi wrth bob un mewn perthynas â'u gweithwyr cymdeithasol ar gyfer 2014-15 a rhagamcanu ffigurau staffio am y tair blynedd o 2015-16 hyd 2017-18¹. Cafodd gwybodaeth am niferoedd staff ei hôl-boblogi o ddata wedi ei ddilysu a gasglwyd gan Lywodraeth Cymru drwy'r casgliad blynyddol am staff gwasanaethau cymdeithasol awdurdodau lleol. Defnyddir data cofrestru gweithwyr cymdeithasol oddi wrth y Cyngor Gofal i ategu'r adroddiad hwn er mwyn dangos proffil oedran a rhyw y gweithlu gweithwyr cymdeithasol.

Ar bwyntiau penodol yn yr adroddiad, caiff awdurdodau lleol Cymru eu grwpio'n rhanbarthau, fel a ganlyn.

Gogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam

Canolbarth a Gorllewin Cymru – Powys, Ceredigion, Sir Benfro, Sir Gâr, Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot

De-ddwyrain Cymru - Pen-y-bont ar Ogwr, Bro Morgannwg, Caerdydd, Rhondda Cynon Taf, Merthyr Tudful, Caerffili, Blaenau Gwent, Torfaen, Sir Fynwy a Chasnewydd

¹ Cytunwyd â'r Cyngor Gofal a'r awdurdodau lleol sy'n cymryd rhan i leihau cyfnod yr rhagamcaniad o bum mlynedd i dair blynedd ar ddechrau casgliad data 2014-15.

Rhagymadrodd

Dyma'r seithfed adroddiad blynyddol ar weithlu gweithwyr cymdeithasol awdurdodau lleol yng Nghymru. Mae'n edrych ar niferoedd cyffredinol y gweithlu a sut mae'r rhain wedi amrywio dros amser. Mae adrannau'r adroddiad yn edrych yn benodol ar yr amrywiaeth yn niferoedd y gweithlu mewn tri maes penodol, sef:

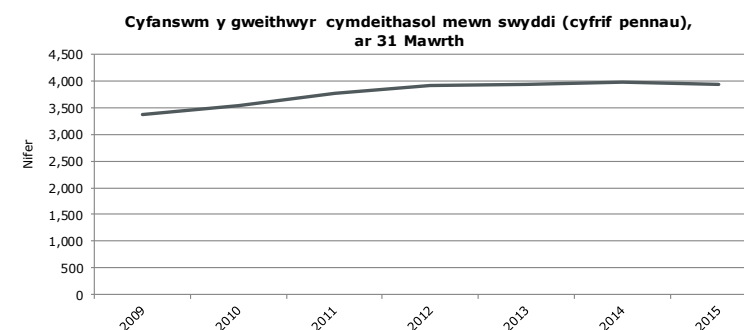
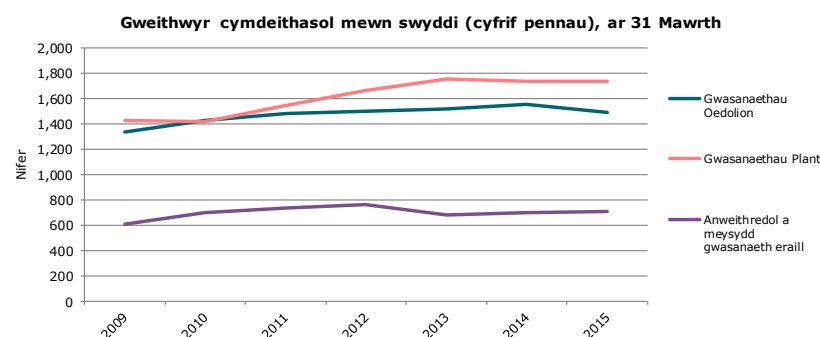
- Gwasanaethau Oedolion;
- Gwasanaethau Plant; a
- Rolau eraill awdurdod lleol lle bernir bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn angenrheidiol.

Mae'r adroddiad hefyd yn ystyried y galw a ragwelir am weithwyr cymdeithasol dros y tair blynedd nesaf, ar sail amcangyfrifon a ddarparwyd gan y 22 awdurdod lleol.

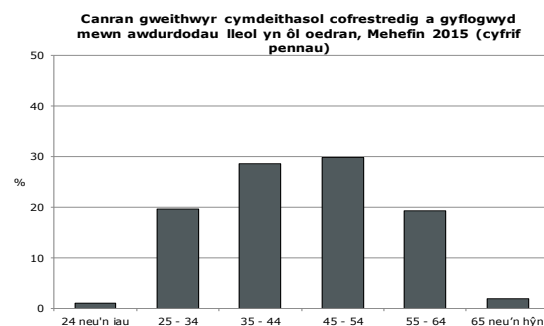
Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Roedd bron **4,000 o weithwyr cymdeithasol** wedi eu cyflogi mewn awdurdodau lleol ar ddiwedd Mawrth 2015. Mae hyn yn lleihad 1% o'i gymharu â'r nifer a gyflogwyd yn 2014. Mae nifer y rhai Cyfartal ag Amser Llawn (CALL)² a gyflogwyd wedi lleihau hefyd gan 0.8% ers 2014, gyda chyfanswm o bron 3,650 CALL ar ddiwedd Mawrth 2015. At ei gilydd, mae'r sefydliad staff CALL wedi lleihau gan 0.5% ers Mawrth 2014.

Mewn Gwasanaethau Oedolion y bu'r lleihad mwyaf, lle mae'r nifer a gyflogir wedi lleihau gan 3.6% ers 2014, dyma'r lleihad cyntaf mewn mwy na phum mlynedd. Yn yr un cyfnod mae'r nifer a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant wedi cynyddu gan 0.4%. Mae'r nifer a gyflogir mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi cynyddu gan 1.4% ers 2014. Mae'r sefydliad staff CALL wedi lleihau gan 3.5% mewn Gwasanaethau Oedolion a chynyddu gan 2.4% mewn Gwasanaethau Plant ers Mawrth 2014.



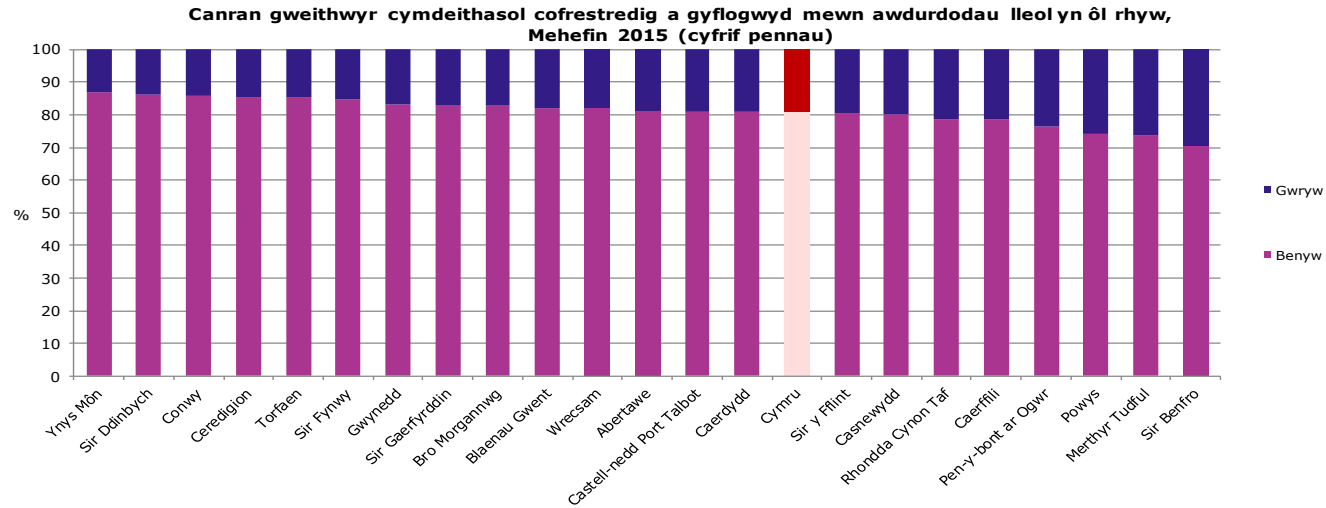
Dengys cofrestr Cyngor Gofal Cymru o weithwyr cymdeithasol fod y mwyafrif (51%) yn 45 oed neu'n hŷn ac mae 21% yn 55 oed neu'n hŷn. Mae hyn yn newid bach o'u cymharu â 2014 lle roedd 52% o staff yn 45 oed neu'n hŷn. Arhosodd y ganran 55 oed neu'n hŷn yr un peth.



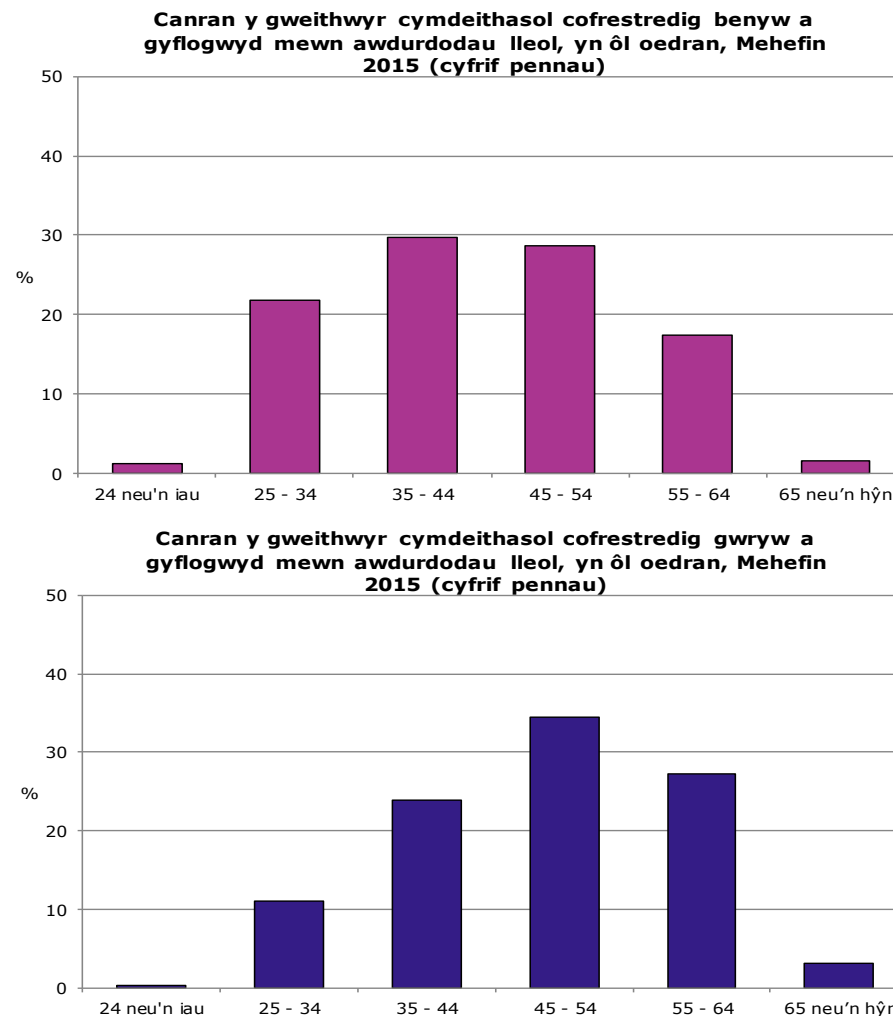
² Cyfartal ag Amser Llawn (CALL) yw cyfran yr oriau gweithio amser llawn y mae cyflogai wedi ei contractio i'w gweithio. Fe'i diffinnir yn contract CALL h.y. 37 awr dan contract/safonol.

Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Yn 2015, roedd y mwyafrif o weithwyr cymdeithasol a weithiai mewn adrannau gwasanaethau cymdeithasol yn fenyw (81%). Mae hyn wedi bod yn wir ers dechrau'r casgliad yn 2009. Ledled Cymru roedd hyn yn amrywio o 71% yn Sir Benfro, i 87% ar Ynys Môn.

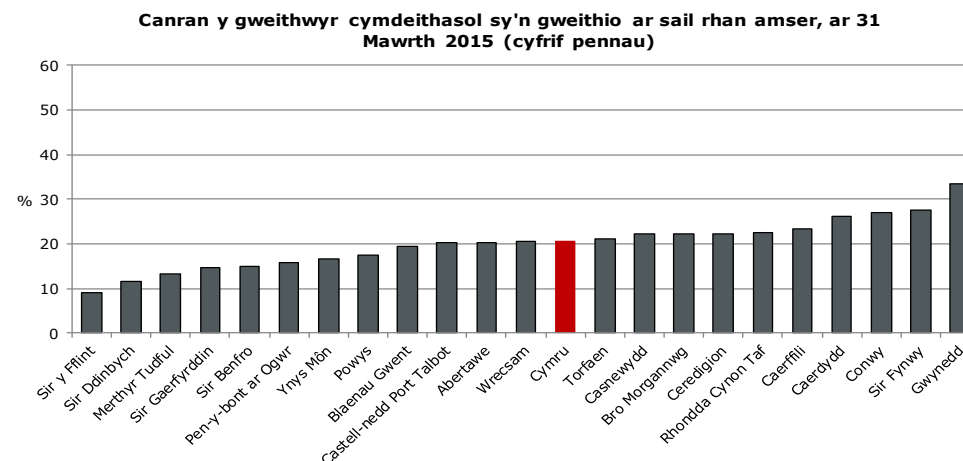


Ym Mehefin 2015, roedd 65% o weithwyr cymdeithasol gwryw a gyflogwyd mewn gwasanaethau cymdeithasol awdurdodau lleol yn 45 oed neu'n hŷn, o'u cymharu â 48% yn y gweithlu gweithwyr cymdeithasol benyw, yn 2014 y ffigurau oedd 66% a 49% yn y drefn honno. Roedd 30% o weithwyr cymdeithasol gwryw yn 55 oed neu'n hŷn, o'u cymharu â 19% o weithwyr cymdeithasol benyw, mae'r proffil oedran hwn am weithwyr cymdeithasol gwryw a benyw wedi aros yr un peth â 2014.



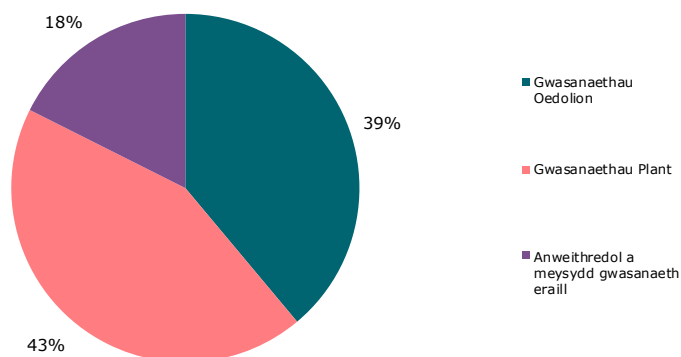
Ar 31 Mawrth 2015, cyflogwyd 21% o'r holl weithwyr cymdeithasol yn rhan-amser o'u cymharu ag 20% yn 2014. Yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru, cyflogwyd 18% yn rhan-amser, o'u cymharu â 19% yn 2014. Yng Ngogledd Cymru, cyflogwyd 21% yn rhan-amser o'u cymharu ag 20% yn 2014. Yn Ne-ddwyrain Cymru, y ffigur yw 22% o'u cymharu ag 21% yn 2014.

Ar lefel awdurdod lleol, roedd y ganran o weithwyr cymdeithasol rhan-amser yn amrywio o 9% yn Sir y Fflint, i 33% yng Ngwynedd. Mae hyn wedi aros yn debyg i'r amrediad yn 2014, gyda Merthyr Tudful yr isaf (7%) a Sir Fynwy yr uchaf (33%).

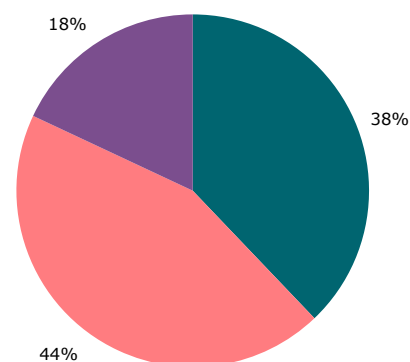


Ar 31 Mawrth 2015, gweithiai 44% o weithwyr cymdeithasol awdurdod lleol mewn Gwasanaethau Plant, o'u cymharu â 43% yn 2014. Gweithiai 38% mewn Gwasanaethau Oedolion, o'u cymharu â 39% yn 2014, a 18% mewn rolau eraill lle barnwyd bod angen cymhwyster gwaith cymdeithasol, yr un peth ag yn 2014.

Gweithwyr cymdeithasol mewn swyddi yn ôl maes gwasanaeth, ar 31 Mawrth 2014 (cyfrif pennau)



Gweithwyr cymdeithasol mewn swyddi yn ôl maes gwasanaeth, ar 31 Mawrth 2015 (cyfrif pennau)



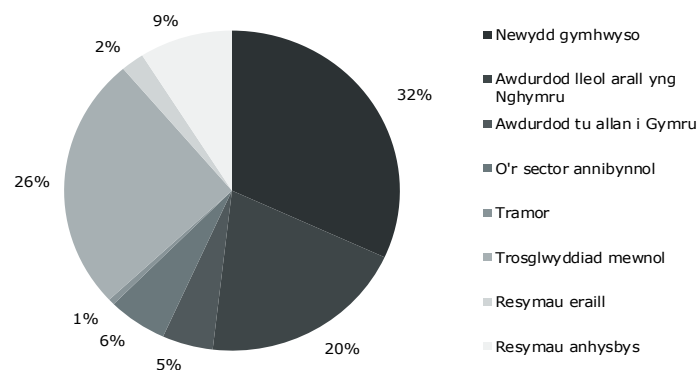
Ar 31 Mawrth 2015, roedd gan Ogledd Cymru 42% o'i weithwyr cymdeithasol mewn Gwasanaethau Oedolion, o'u cymharu â 47% yn 2014. Roedd 38% mewn Gwasanaethau Plant, codiad o 35% yn 2014. Yn y Canolbarth a'r Gorllewin, lleihaodd y gyfran o 34% i 33% mewn Gwasanaethau Oedolion. Gwelodd Gwasanaethau Plant leihad o 50% yn 2014 i 48% yn 2015. Yn y De-ddwyrain cododd y gyfran o 38% i 39% mewn Gwasanaethau Oedolion a chododd o 43% i 44% mewn Gwasanaethau Plant. Yn 2015, gwelodd Canolbarth a Gorllewin Cymru godiad o 3 phwynt canrannol i 19% mewn gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill. Cododd Gogledd Cymru gan 1 pwynt canrannol i 19% tra lleihaodd yn y De-ddwyrain gan 1 pwynt canrannol i 17%.

Canran gweithwyr cymdeithasol yn ôl maes gwasanaeth a rhanbarth, ar 31 Mawrth (cyfrif pennau)

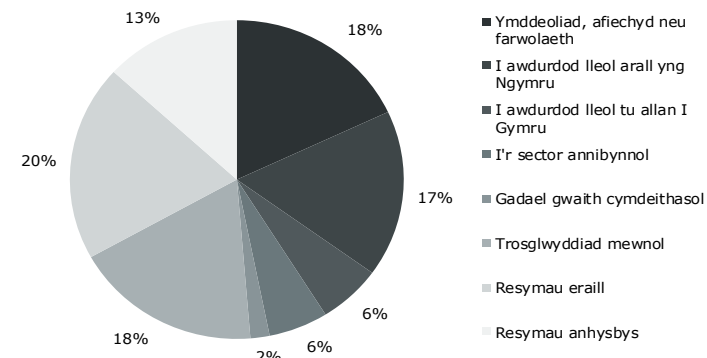
	Gwasanaethau Oedolion (%)				Gwasanaethau Plant (%)				Anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill (%)			
	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015
Gogledd Cymru	45	45	47	42	35	38	35	38	19	17	18	19
Canolbarth & Gorllewin Cymru	34	35	34	33	47	50	50	48	19	15	16	19
De-ddwyrain Cymru	38	37	38	39	43	44	43	44	20	18	18	17
Cymru	38	38	39	38	42	44	43	44	19	17	18	18

Lleihaodd nifer y gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso a ymunodd â'r gwasanaeth gan 16% gyda 156 o bobl yn ymuno yn 2014-15 o'u cymharu â 185 yn 2013-14. Yn ystod 2014-15, ymunodd 123 (79%) o'r rhain â'r Gwasanaethau Plant, gyda 33 (21%) yn ymuno â Gwasanaethau Oedolion a neb yn ymuno mewn rolau eraill. Gadawodd 10 o bobl waith cymdeithasol yn ystod 2014-15, o'u cymharu ag 21 yn 2013-14. Gadawodd 4 (40%) o'r rhain rolau mewn Gwasanaethau Oedolion, gadawodd 5 (50%) Wasanaethau Plant a gadawodd 1 (10%) o rolau eraill lle barnwyd bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn angenrheidiol.

Holl ddechreuwyr, 2014-15 (cyfrif pennau)



Holl ymadawyr, 2014-15 (cyfrif pennau)

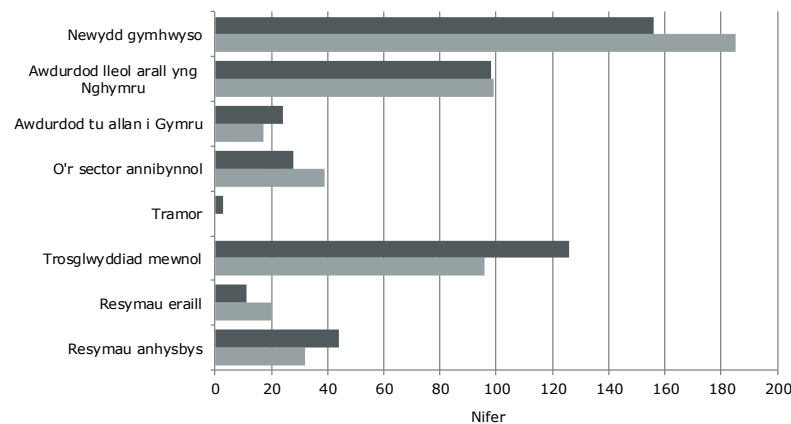


Dechreuwyr sydd newydd gymhwyso yn ôl maes gwasanaeth a rhanbarth, yn ystod y flwyddyn (cyfrif pennau)

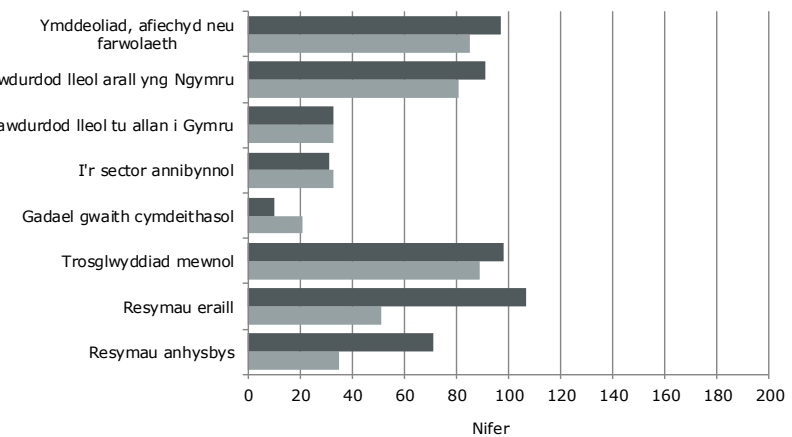
	Gwasanaethau Oedolion (%)				Gwasanaethau Plant (%)				Anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill (%)			
	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
Gogledd Cymru	6	9	6	7	17	22	23	14	5	3	1	0
Canolbarth & Gorllewin Cymru	5	12	12	14	48	25	43	44	1	0	0	0
De-ddwyrain Cymru	22	12	21	12	76	77	79	65	1	0	0	0
Cymru	33	33	39	33	141	124	145	123	7	3	1	0

Lleiaodd dechreuwyr o awdurdod lleol arall yng Nghymru 1% gyda 98 o weithwyr cymdeithasol o'u cymharu â 99 yn 2013-14. Cynyddodd gweithwyr cymdeithasol a ddechreuodd o awdurdod tu allan i Gymru gan 41%, gyda 24 o'u cymharu â 17 yn 2013-14. Cynyddodd gadawyr a adawodd swydd gwaith cymdeithasol oherwydd ymddeoliad, afiechyd neu farwolaeth gan 14% gyda 97 o adawyr o'u cymharu â 85 yn 2013-14. Cynyddodd nifer y dechreuwyr a gadawyr am resymau anhysbys rhwng 2013-14 a 2014-15. Hefyd cynyddodd y gadawyr am resymau eraill gan 110% dros yr un cyfnod o 51 i 107.

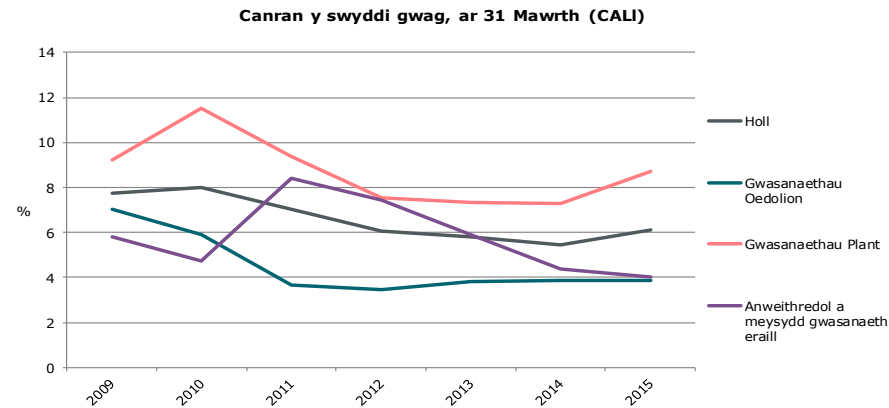
Holl dechreuwyr (cyfrif pennau)



Holl ymadawyr (cyfrif pennau)

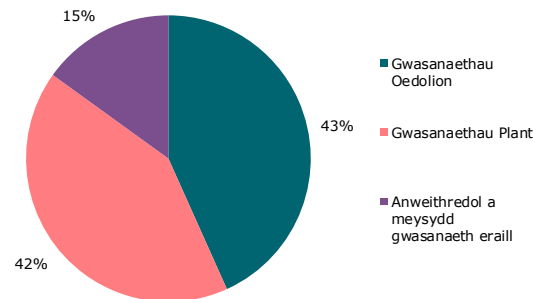


Roedd 6% (236) o swyddi gweithiwr cymdeithasol CALI yn wag ar 31 Mawrth 2015, o'u cymharu â 5% (212) yn 2014. Mae hyn yn mynd yn groes i duedd y lleihad cyson yn nifer cyffredinol y swyddi gwag ers 2010. Mae 2015 hefyd wedi gweld codiad yn nifer y swyddi gwag mewn Gwasanaethau Plant yn cynyddu o 7% i 9% ers 2014. Mae swyddi gwag mewn Gwasanaethau Oedolion yn aros yr un peth am y drydedd flwyddyn yn olynol ar 4%. Ar gyfer 2015, mae swyddi gwag mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi aros yr un peth â 2014 ar 4%.

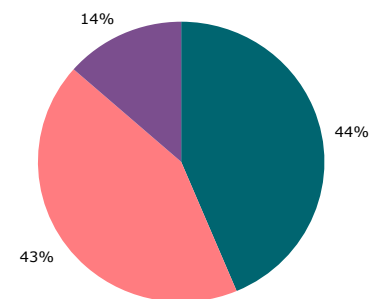


Roedd 9% (22) o'r holl swyddi gwag CALI yn cael eu 'dal ar agor'³ ar ddiwedd Mawrth 2015, o'u cymharu â 18% (39) yn 2014. Lleihodd nifer y swyddi gwag CALI a 'ddaliwyd ar agor' mewn Gwasanaethau Plant o 16 i 10 rhwng 2014 a 2015, gyda 43% o'r holl swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor' ar ddiwedd Mawrth 2015. Roedd 44% mewn Gwasanaethau Oedolion a 14% mewn rolau eraill. Mae hyn yn cymharu â 43% mewn Gwasanaethau Oedolion, 42% mewn Gwasanaethau Plant a 15% mewn rolau eraill ar ddiwedd Mawrth 2014.

Canran swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor', ar 31 Mawrth 2014 (CALI)

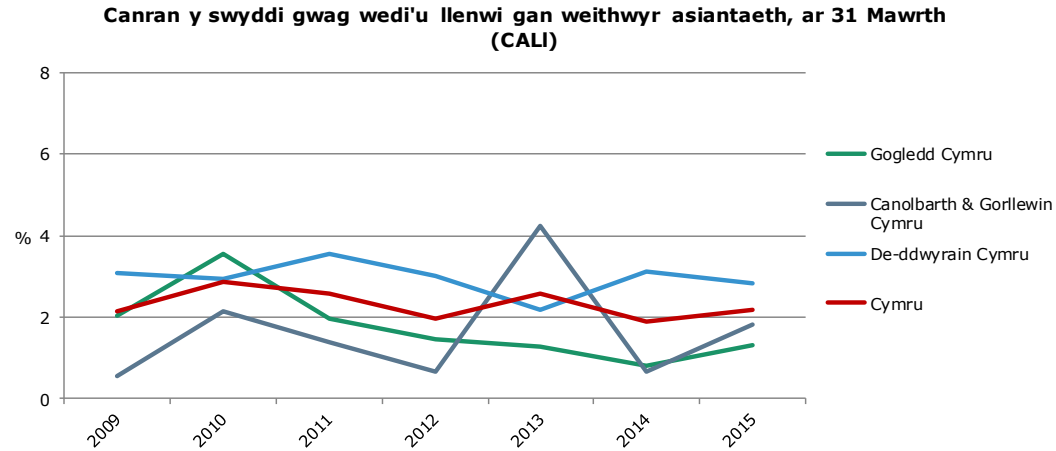


Canran swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor', ar 31 Mawrth 2015 (CALI)

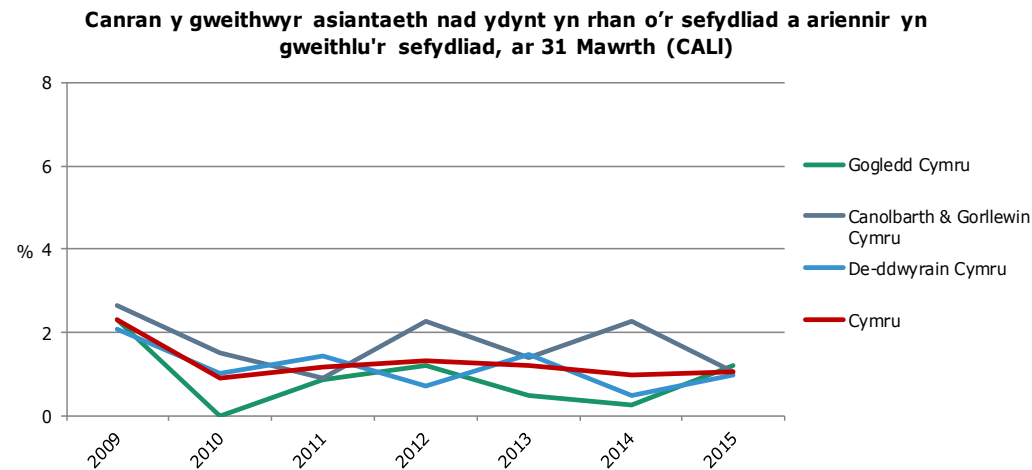


³ Swyddi gwag a ddeler ar agor ar 31 Mawrth nad oes recriwtio'n digwydd amdanynt.

Mae defnydd gweithwyr asiantaeth i lenwi swyddi gwag yn parhau ar draws gwasanaethau cymdeithasol yng Nghymru. Yn y Canolbarth a'r Gorllewin cynyddodd ddefnydd gweithwyr asiantaeth o 0.7% yn 2014 i 1.8% yn 2015. Yn y Gogledd, cynyddodd ddefnydd gweithwyr asiantaeth hefyd, o 0.8% i 1.3%, yn y De-ddwyrain lleihaodd o 3.1% i 2.8%. Yr effaith gyffredinol oedd bod ffigur Cymru wedi cynyddu o 1.9% i 2.2% rhwng 2014 a 2015.



Mewn awdurdodau lleol, defnyddir gweithwyr asiantaeth eraill nad ydynt yn rhan o'r sefydliad a ariennir i ategu'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol. Yn 2015, defnyddiodd Canolbarth a Gorllewin Cymru staff asiantaeth i ddarparu nifer cyfartal ag 1.1% pellach o'u sefydliad CALI cyffredinol o'u cymharu â 2.3% yn 2014, yng Ngogledd Cymru roedd yn 1.2% o'u cymharu â 0.2% yn 2014, ac yn y De-ddwyrain roedd yn 1.0% o'u cymharu â 0.5% yn 2014.

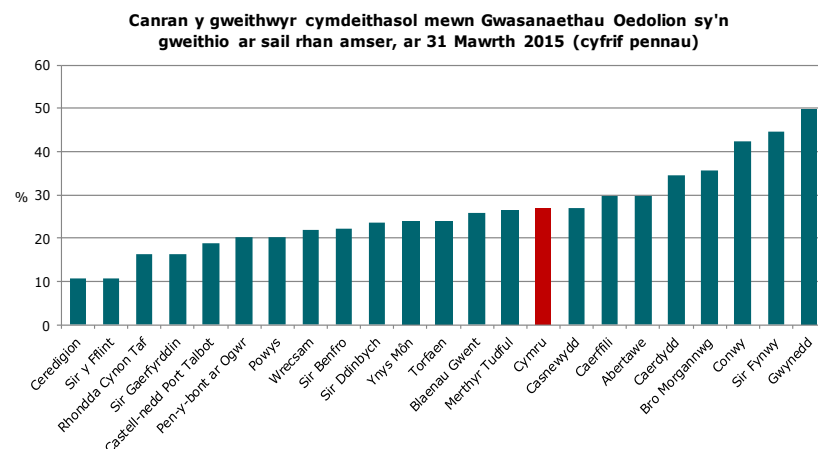


Gwasanaethau Oedolion

Cyflogodd Gwasanaethau Oedolion 1,496 o weithwyr cymdeithasol ar ddiwedd Mawrth 2015. Roedd hyn yn 38% o gyfanswm y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd gan yr awdurdodau lleol, o'u cymharu â 39% yn 2014.

Ers 2014, lleihaodd nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion gan 3.6% (56 o bobl).

Cyflogwyd 27% o'r gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion yn rhan-amser. Nid yw'r ffigur wedi newid ers 2013.



Yn rhanbarthol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn Gwasanaethau Oedolion, gydag 21% yn y Canolbarth a'r Gorllewin o'u cymharu â 24% yn 2014, 28% yn y De-ddwyrain sydd yr un peth ers 2013 a 30% yng Ngogledd Cymru o'u cymharu â 27% yn 2014.

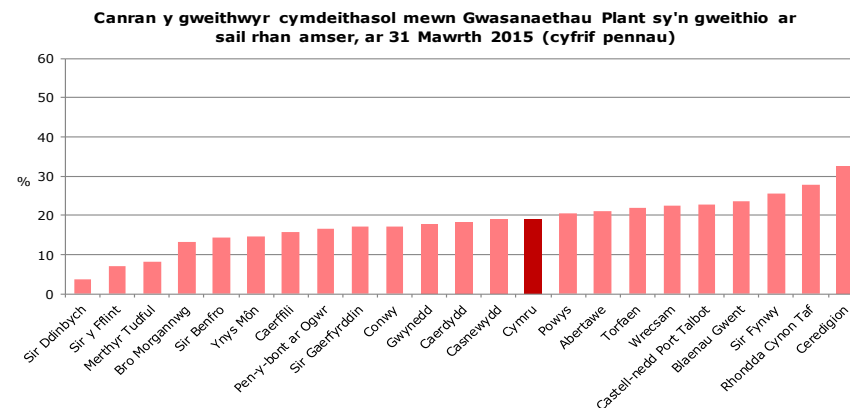
Yn 2015, llenwodd Gwasanaethau Oedolion 1.4% o'u sefydliad CALI a ariennir â gweithwyr asiantaeth o'u cymharu â 1.3% yn 2014. Mae defnydd gweithwyr asiantaeth mewn Gwasanaethau Oedolion wedi aros yn isel ac yn sefydlog ers 2009, er bod 2015 yn gweld y lefel ar ei uchaf. Roedd gan Ogledd Cymru a Chanolbarth a Gorllewin Cymru godiad rhwng 2014 a 2015.

Gwasanaethau Plant

Cyflogodd Gwasanaethau Plant 1,742 o weithwyr cymdeithasol ar ddiwedd Mawrth 2015. Roedd hyn yn 44% o gyfanswm y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd gan yr awdurdodau lleol, o'u cymharu â 43% yn 2014.

Ers 2014, cynyddodd nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Plant gan 0.4% (7 o bobl). Mae hyn yn dilyn lleihad o 1% yn 2014.

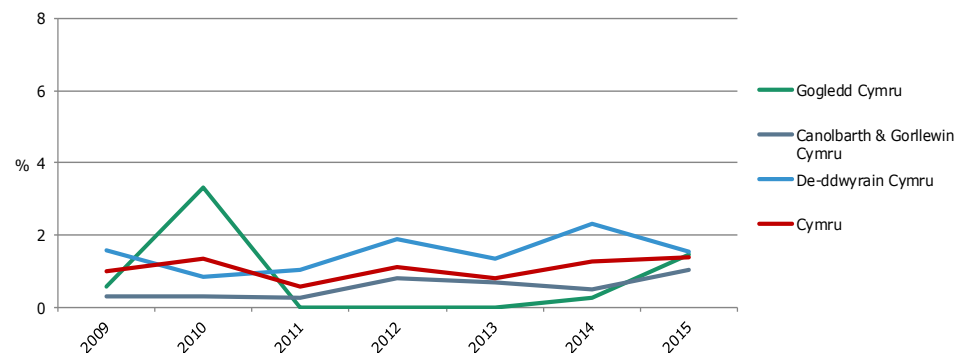
Cyflogwyd 19% o'r gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Plant yn rhan-amser am y pumed flwyddyn yn olynol.



Yn rhanbarthol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn Gwasanaethau Plant, gyda 14% yn y Gogledd, o'u cymharu â 16% yn 2014, 21% yn y Canolbarth a'r Gorllewin o'u cymharu â 20% yn 2014, ac 20% yn y De-ddwyrain o'u cymharu â 19% yn 2014.

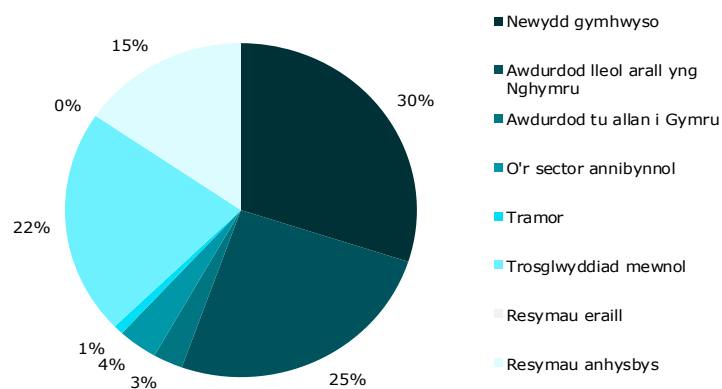
Yn 2015, llenwodd Gwasanaethau Plant 3% o'u sefydliad CALI a ariennir â gweithwyr asiantaeth; yr un peth ag yn 2014. Rhwng 2014 a 2015, cynyddodd Canolbarth a Gorllewin Cymru a Gogledd Cymru eu defnydd ar weithwyr asiantaeth gan 0.7 a 0.1 pwynt canrannol yn y drefn honno. Yn Ne-ddwyrain Cymru roedd lleihad o 0.5 pwynt canrannol i 4.4%

Canran y swyddi gwag Gwasanaethau Oedolion wedi'u llenwi gan weithwyr asiantaeth, ar 31 Mawrth (CALI)

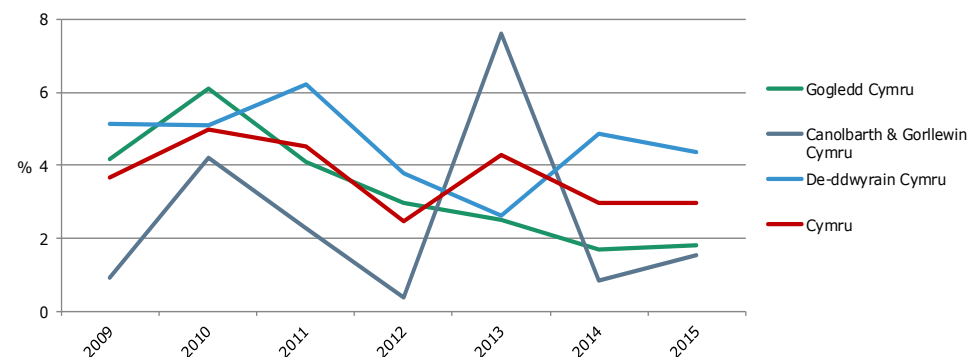


'Ymunodd' 110 o weithwyr cymdeithasol â Gwasanaethau Oedolion yn 2014-15 o'u cymharu â 107 yn 2013-14. Am 2014-15, ymunodd 54% o'r rhain o awdurdodau lleol eraill, y sector annibynnol neu drosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 55% yn 2013-14. Roedd 30% o'r sawl a ymunodd newydd gymhwyso o'u cymharu â 36% yn 2013-14. Ni ymunodd yr un dechreuwr â Gwasanaethau Oedolion am resymau eraill, o'u cymharu â 3% yn 2013-14, ac ymunodd 15% o ddechreuwr â Gwasanaethau Oedolion am reswm anhysbys.

Dechreuwr i Wasanaethau Oedolion, 2014-15 (cyfrif pennau)

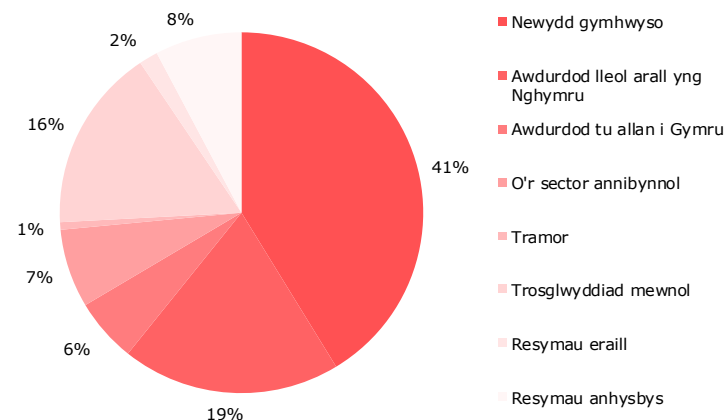


Canran y swyddi gwag Gwasanaethau Plant wedi'u llenwi gan weithwyr asiantaeth, ar 31 Mawrth (CALI)



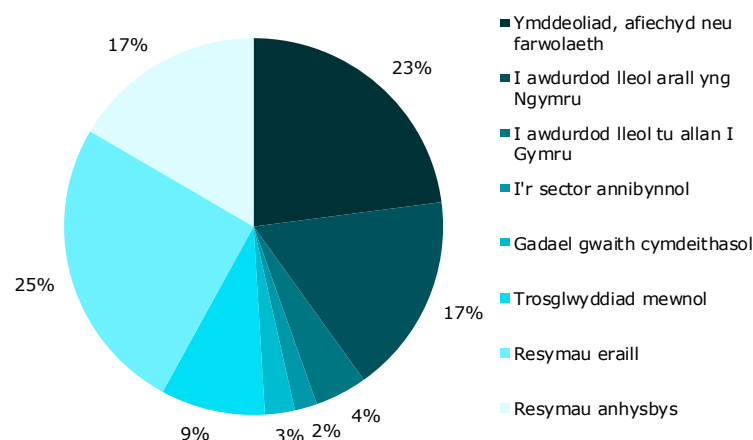
'Ymunodd' 298 o weithwyr cymdeithasol â Gwasanaethau Plant yn 2014-15 o'u cymharu â 302 yn 2013-14. Am 2014-15, roedd 41% o'r rhain newydd gymhwyso, o'u cymharu â 48% yn 2013-14, gyda 49% yn ymuno o awdurdodau lleol eraill, y sector annibynnol neu drosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 42% yn 2013-14. Ni chofnododd awdurdodau darddiad 8% o ddechreuwr gyda 2% yn ymuno â Gwasanaethau Plant am resymau eraill.

Dechreuwr i Wasanaethau Plant, 2014-15 (cyfrif pennau)



Gadawodd 157 o weithwyr cymdeithasol Wasanaethau Oedolion yn 2014-15 o'u cymharu â 116 yn 2013-14. Am 2014-15, gadawodd 3% o'r rhain y proffesiwn gwaith cymdeithasol, yr un peth ag yn 2013-14. Ymddeolodd 23% a symudodd 24% pellach i awdurdod lleol arall neu'r sector annibynnol. Gadawodd 25% Wasanaethau Oedolion am resymau eraill, tra bod 17% o resymau gadawyr yn anhysbys i'r awdurdod. Roedd rhesymau eraill yn cynnwys diswyddo gwirfoddol (17), dileu swydd (13) a chytundeb/setliad cilyddol (2).

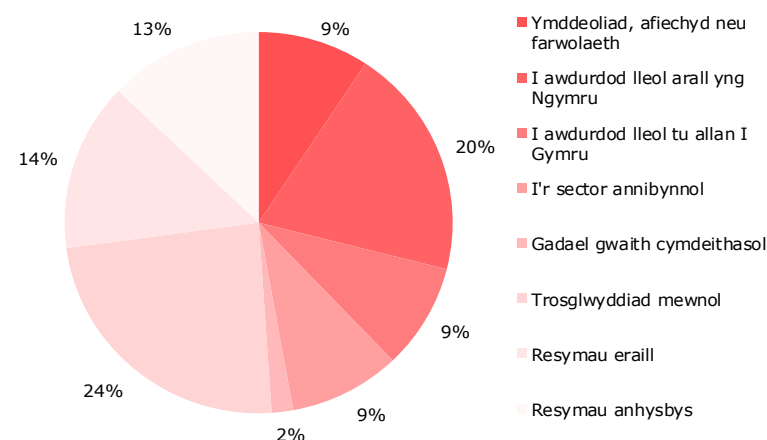
**Ymadawyr o Wasanaethau Oedolion,
2014-15 (cyfrif pennau)**



Mae nifer y dechreuwyr mewn Gwasanaethau Oedolion wedi aros yn gymharol sefydlog o 2013-14 i 2014-15, gydag ychydig o newid yn y niferoedd ym mhob categori.

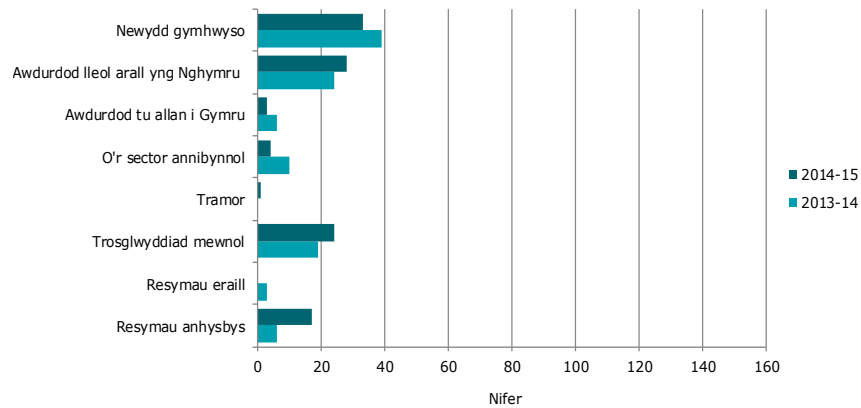
Gadawodd 280 o weithwyr cymdeithasol Wasanaethau Plant yn 2014-15 o'u cymharu â 223 yn 2013-14. Am 2014-15, dim ond 2% o'r rhain a adawodd y proffesiwn gwaith cymdeithasol o'u cymharu â 6% yn 2013-14. Symudodd 38% i awdurdod lleol arall neu'r sector annibynnol o'u cymharu â 37% yn 2013-14, ac ymddeolodd 9% pellach o'u cymharu â 13% yn 2013-14. Gadawodd 14% Wasanaethau Plant am resymau eraill, tra bod 13% o resymau gadawyr yn anhysbys i'r awdurdod. Roedd rhesymau eraill yn cynnwys dileu swydd (4), gadael drwy gytundeb/setliad cilyddol (3), ymuno ag asiantaeth (11) a diswyddo (5).

**Ymadawyr o Wasanaethau Plant,
2014-15 (cyfrif pennau)**

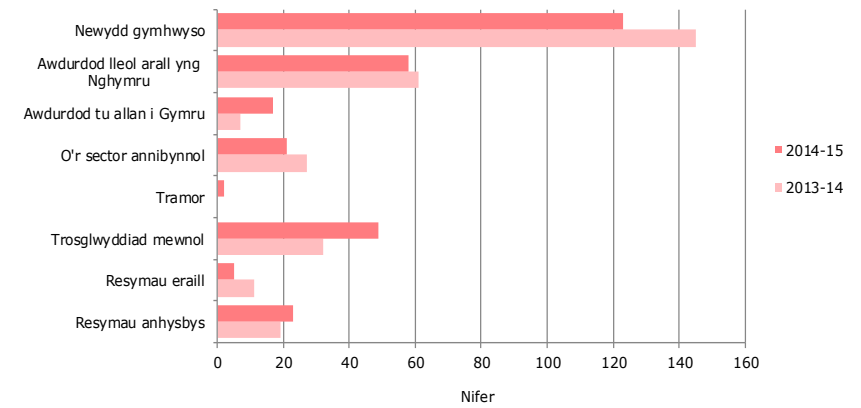


Mae nifer y dechreuwyr newydd gymhwyso mewn Gwasanaethau Plant wedi lleihau 15% gyda 123 o'u cymharu â 145 yn 2013-14. Mae dechreuwyr o awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi lleihau o 61 i 58 ers 2013-14. Mae dechreuwyr a ymunodd am resymau anhysbys wedi cynyddu gan 4 o bobl rhwng 2013-14 a 2014-15.

Dechreuwyr i Wasanaethau Oedolion, (cyfrif pennau)



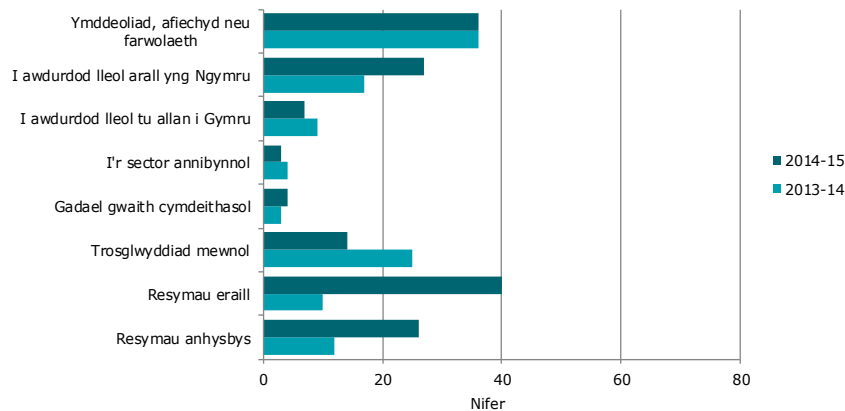
Dechreuwyr i Wasanaethau Plant (cyfrif pennau)



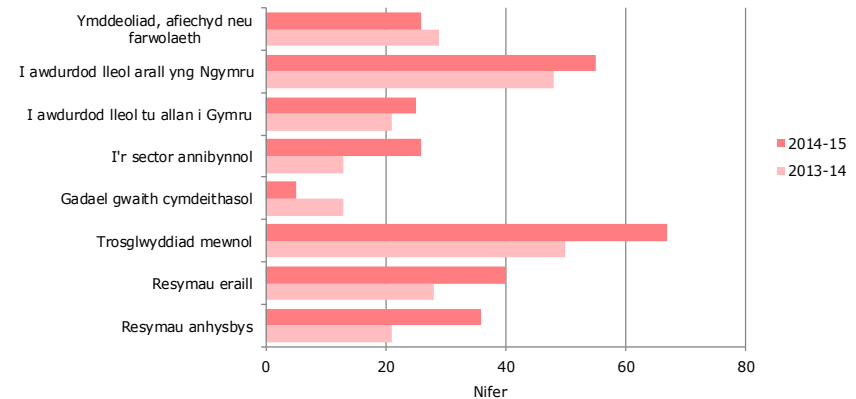
Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd Wasanaethau Oedolion i awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi codi 59% o 17 i 27 rhwng 2013-14 a 2014-15. Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd ar drosglwyddiad mewnol wedi lleihau 44% o'u cymharu â 2013-14.

Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd Wasanaethau Plant wedi codi 26% o 223 i 280 ers 2013-14. Mae gweithwyr cymdeithasol sy'n gadael i awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi codi gan 7 ac mae gadawyr i'r sector annibynnol wedi dyblu o 13 i 26 ers 2013-14. Mae rhesymau eraill am adael wedi codi 12 (o 28 i 40), gyda gadawyr am resymau anhysbys yn codi gan 15 o bobl ers 2013-14.

Ymadawyr o Wasanaethau Oedolion (cyfrif pennau)



Ymadawyr o Wasanaethau Plant (cyfrif pennau)

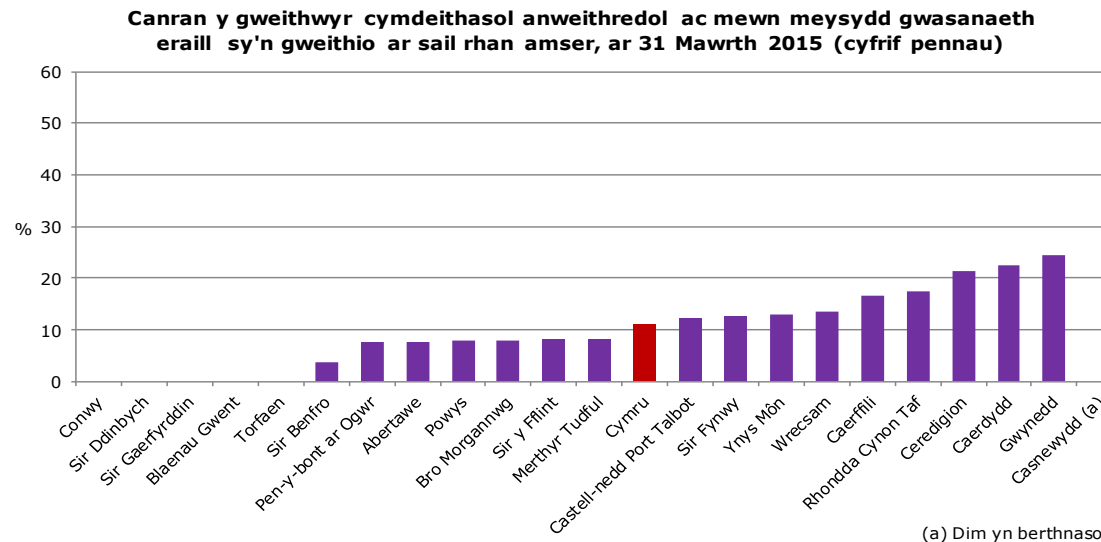


Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill

Ledled Cymru, cyflogwyd tua 710 o bobl mewn rolau eraill lle barnwyd bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn hanfodol ar ddiwedd Mawrth 2015, o'u cymharu â 700 yn 2014. Mae hyn yn godiad o 1.4% (10 o bobl) o'u cymharu â 2013-14. 18% o weithwyr cymdeithasol ar draws awdurdodau lleol sydd yn y rolau hyn ar ddiwedd Mawrth 2015, yr un peth ag yn 2014. Cyflogwyd 11% o'r rhain yn rhan-amser, o'u cymharu â 10% yn 2013-14.

Yn rhanbarthol, amrywiodd y defnydd ar weithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn rolau eraill gydag 8% yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru, o'u cymharu â 9% yn 2013-14, 13% yn y De-ddwyrain, codiad o 3 phwynt canrannol o'u cymharu â 2014, a 13% yn y Gogledd o'u cymharu â 12% yn 2013-14.

Ledled y 22 awdurdod lleol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser o 0% yng Nghonwy, Sir Ddinbych, Sir Gâr, Blaenau Gwent a Thorfaen i 24% yng Ngwynedd. Nid oes unrhyw swyddi gweithiwr cymdeithasol mewn adrannau anweithredol Gwasanaethau Cymdeithasol Casnewydd neu feysydd gwasanaeth eraill, sydd wedi bod yn wir ers 2012-13.



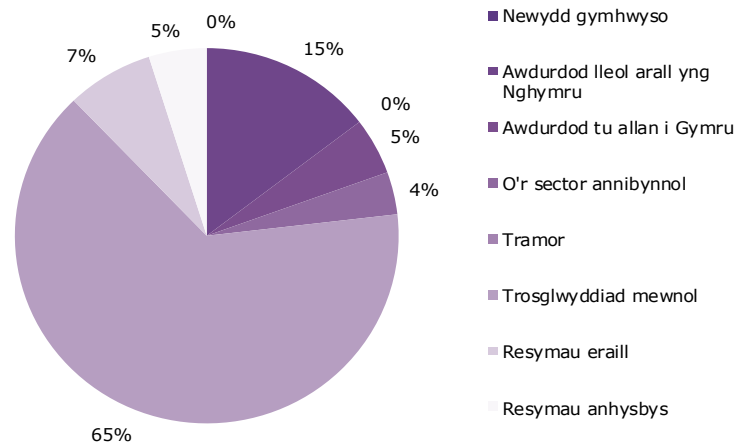
'Ymunodd' 82 o bobl (17%) ag awdurdodau lleol mewn rolau anweithredol neu feysydd gwasanaeth eraill yn ystod 2014-15, o'u cymharu â 79 yn 2013-14. Roedd 53 (65%) o'r rhain o ganlyniad i drosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 45 (57%) yn 2013-14. Nid oedd unrhyw ddechreuwyd newydd gymhwyso yn 2014-15. Daeth 19 (23%) o awdurdodau lleol eraill neu'r sector annibynnol, o'u cymharu ag 20 (25%) yn 2013-14. Ymunodd 6 (7%) am resymau eraill o'u cymharu â 6 (8%) yn 2013-14. Dechreuodd 4 o bobl (5%) mewn rolau anweithredol neu feysydd gwasanaeth eraill am resymau heb eu cofnodi gan yr awdurdod lleol, o'u cymharu â 7 (9%) yn 2013-14.

Gadawodd 101 o bobl rolau anweithredol neu rolau mewn meysydd gwasanaeth eraill yn ystod 2014-15, o'u cymharu ag 89 yn 2013-14. Ymddeolodd 36 (36%) o'r rhain neu adael gwaith cymdeithasol, o'u cymharu â 25 (28%) yn 2013-14. Symudodd 10 (10%) ymlaen i rolau o fewn awdurdodau lleol eraill o'u cymharu â 19 (21%) yn 2013-14.

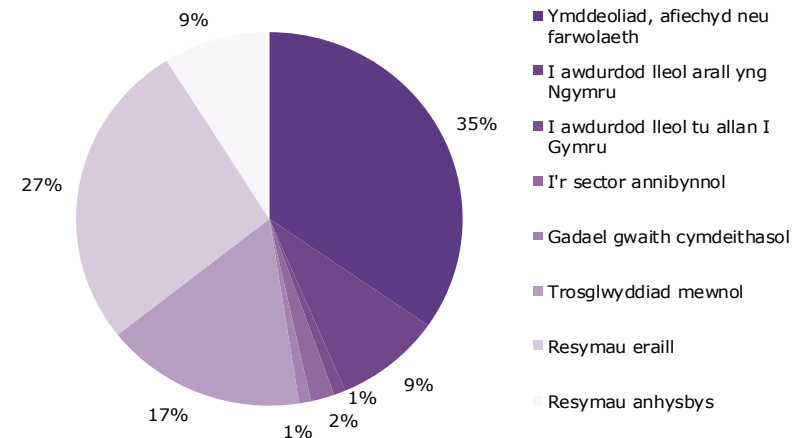
Rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill

yn 2013-14, a chafodd 17 (17%) eu trosglwyddo'n fewnol yn yr awdurdod. Gadawodd 27 (27%) y rolau hyn am resymau eraill o'u cymharu â 13 (15%) yn 2013-14. Gadawodd 9 o bobl (9%) am resymau na chawsant eu cofnodi gan yr awdurdod lleol, o'u cymharu â 2 (2%) yn 2013-14.

Dehreuwyr anweithredol ac mewn meysydd gwasanaeth eraill, 2014-15 (cyfrif pennau)

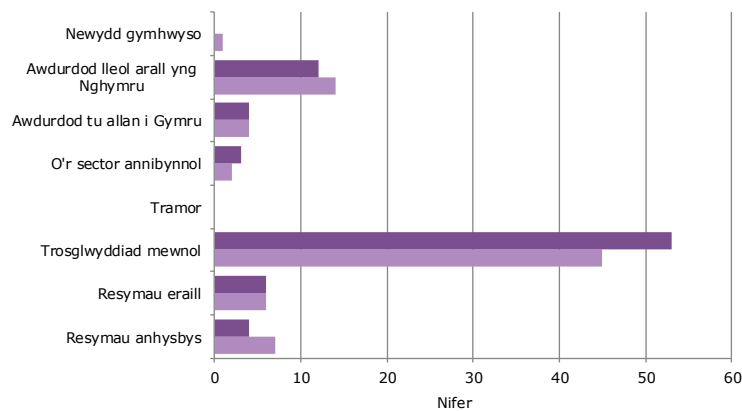


Ymadawyr anweithredol ac o feysydd gwasanaeth eraill 2014-15 (cyfrif pennau)

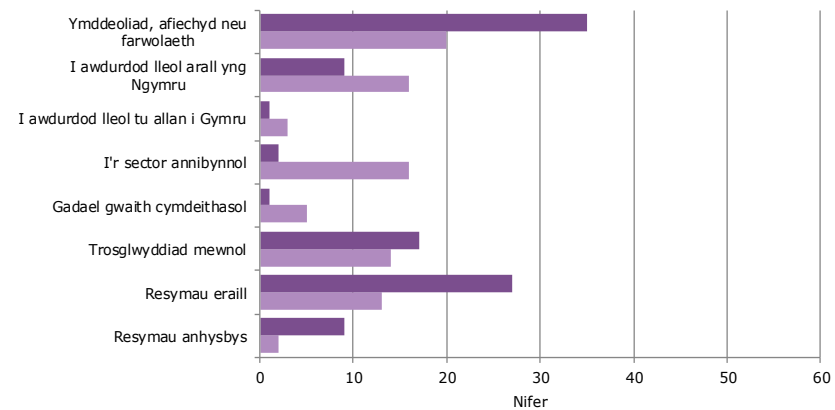


Yn ystod 2014-15, dechreuodd 53 o bobl mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill fel trosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 45 yn 2013-14. Gadawodd 2 y rolau hyn i'r sector annibynnol o'u cymharu â 16 yn 2013-14.

Dehreuwyr anweithredol ac mewn meysydd gwasanaeth eraill (cyfrif pennau)



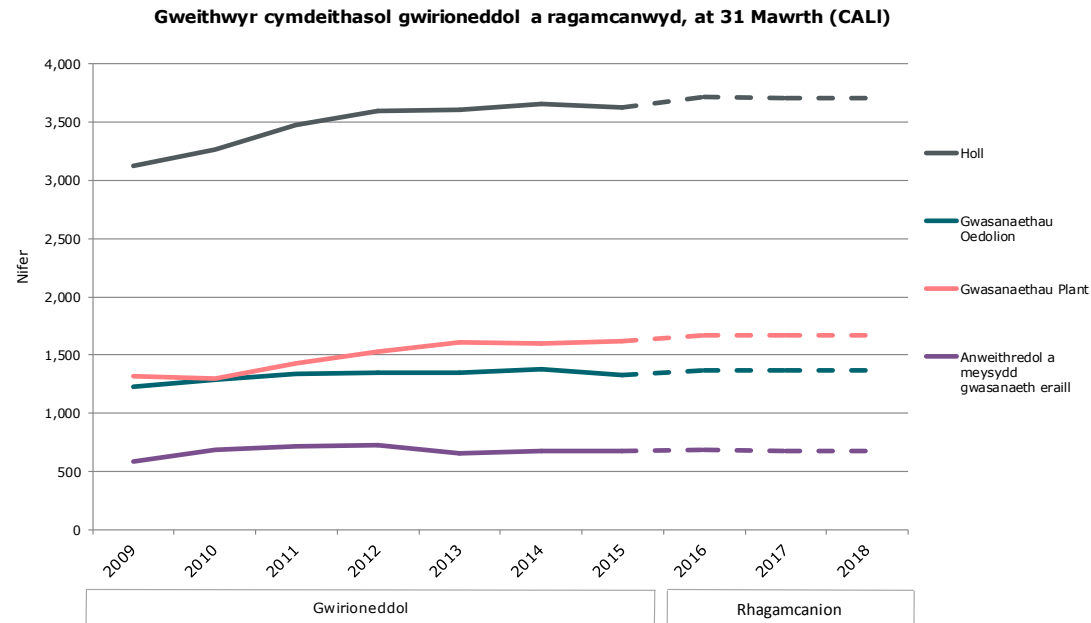
Ymadawyr anweithredol ac o feysydd gwasanaeth eraill (cyfrif pennau)



Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

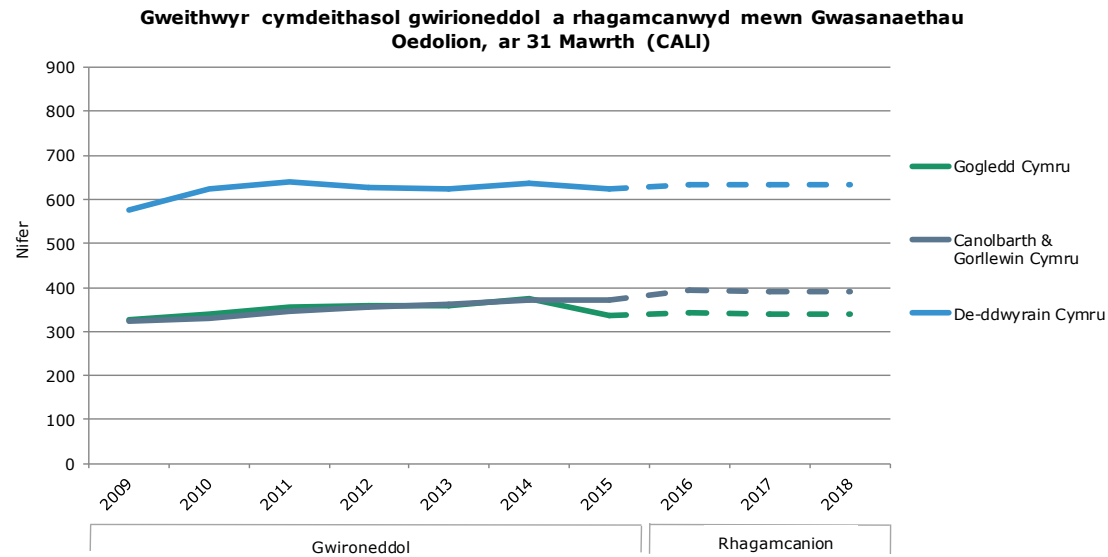
Yn 2013-14, rhagamcanodd awdurdodau lleol leihad cyffredinol o 2% i 3,577 o weithwyr cymdeithasol CALI erbyn diwedd 2018-19. Mewn cyferbyniad, yn 2014-15 rhagamcanir y bydd nifer (CALI) gweithwyr cymdeithasol awdurdod lleol yn cynyddu 2% i ragamcaniad o 3,705 CALI erbyn diwedd 2017-18.

Dros yr un cyfnod tair blynedd, rhagamcenir y bydd y niferoedd a gyflogir mewn Gwasanaethau Oedolion a Phlant yn cynyddu 2% a 3% yn y drefn honno, tra bod y nifer a gyflogir mewn rolau anweithredol neu rolau eraill wedi ei ragamcanu i leihau 1%.

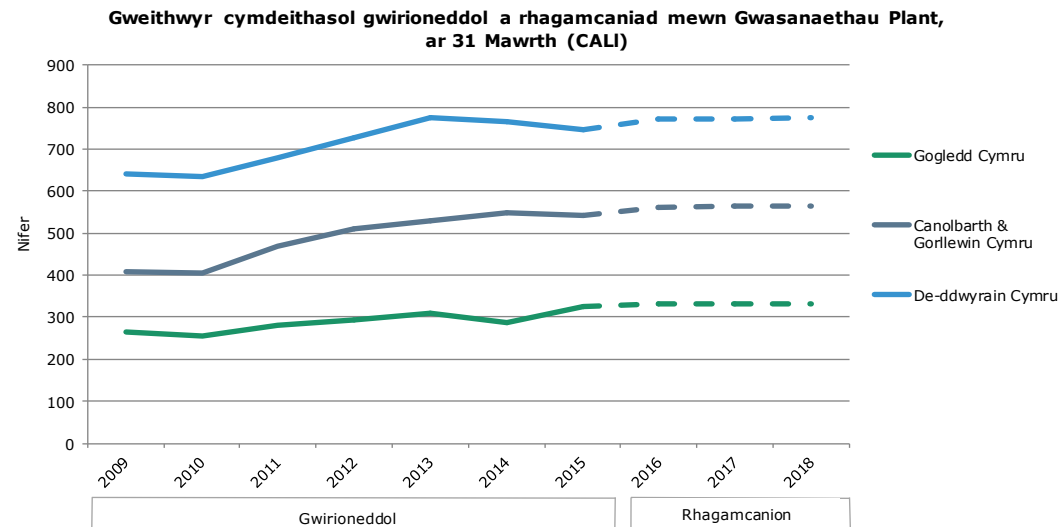


Mewn Gwasanaethau Oedolion, mae Gogledd Cymru a De-ddwyrain Cymru fel ei gilydd yn rhagweld codiad o 1% yn nifer (CALI) y gweithwyr cymdeithasol erbyn diwedd 2017-18, gyda chodiad o 5% yn y CALI yn cael ei ragweld ar gyfer y Canolbarth a'r Gorllewin.

Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

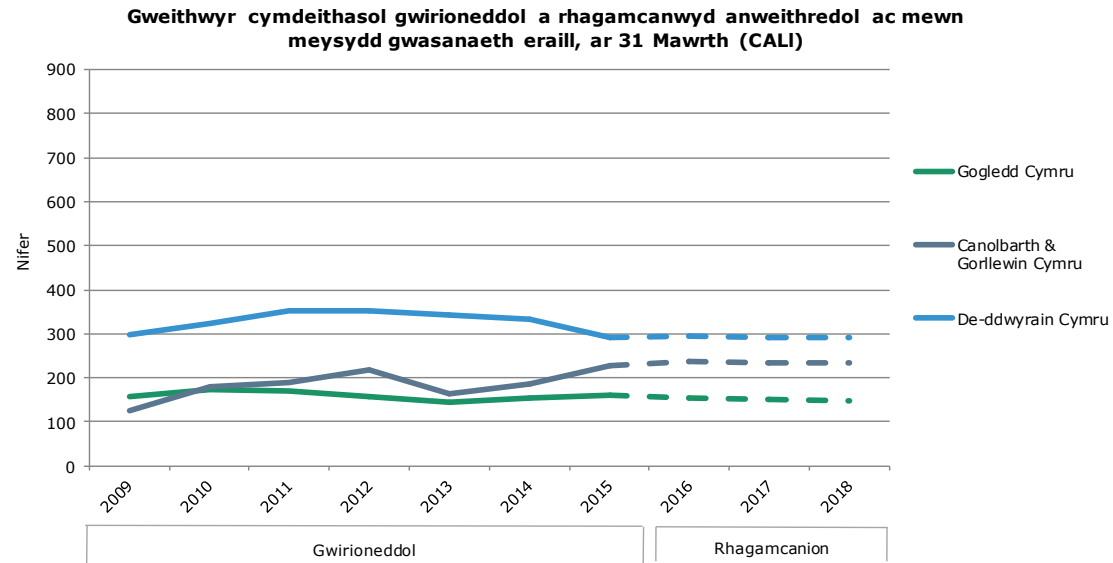


Mewn Gwasanaethau Plant, mae Gogledd Cymru yn rhagweld codiad o 2% yn nifer y gweithwyr cymdeithasol (CALI) erbyn diwedd 2017-18. Dros yr un cyfnod tair blynedd, mae Canolbarth a Gorllewin Cymru yn rhagweld codiad o 4% a De-ddwyrain Cymru yn rhagweld codiad o 4% yn nifer (CALI) eu gweithlu gweithwyr cymdeithasol.



Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill, mae Gogledd Cymru yn rhagweld lleihad o 9% yn nifer y gweithwyr cymdeithasol (CALI) erbyn diwedd 2017-18. Yn yr un cyfnod tair blynedd, mae Canolbarth a Gorllewin Cymru yn rhagweld codiad o 3% a De-ddwyrain Cymru yn rhagweld y bydd nifer y CALI yn y rolau hyn yn aros yr un peth.



Mae'r Uned Ddata yn rhan o deulu llywodraeth leol yng Nghymru. Mae gennym gysylltiadau gweithio cadarn ac uniongyrchol â llywodraeth leol ers tro. Am flynyddoedd lawer rydym wedi bod yn cefnogi ymdrechion i wella drwy amrediad o gynhyrchion a gwasanaethau a ddyluniwyd yn benodol ar gyfer llywodraeth leol. Mae llawer o'r rhain wedi cael eu defnyddio yn ogystal i gefnogi gwelliannau mewn sefydliadau sector cyhoeddus a phreifat eraill.

Nod ein hystod o wasanaethau arbenigol yw eich helpu chi i ddod o hyd i wybodaeth a'i defnyddio'n effeithiol.

Am fwy o wybodaeth ewch i www.unedddatacymru.gov.uk neu ffoniwch 029 2090 9500.